

## グローバル時代が求める「ニューリーダー」への進化 自己変革による目標達成



インターリードは、実証された心理学と脳生理学の成果を活用し、自己変革による目標達成や企業・組織のビジョン創りの「PMVA®研修プログラム」を提供します。

グローバル時代に求められるリーダーを育成するため、固定概念の除去、潜在意識の活性化、自己イメージの創出など、重要な「ノウハウ」を重点に構成されています。

研修では参加者を主体に“気づき”による固定概念の除去、潜在能力の活性化、対話による課題解決能力の強化などが体験できます。実践して「目標達成」を実現している講師陣が、豊富な感性とその経験や知識を用いて直接支援に当たります。

### 提供プログラム

- 意識改革/目標達成プログラム (PMVA™)
- 組織文化/能力測定プログラム
- ビジョン策定/達成プログラム
- リーダーシップコーチング
- 経営者のためのコーチング/メンタリング
- 後継者育成・事業継承



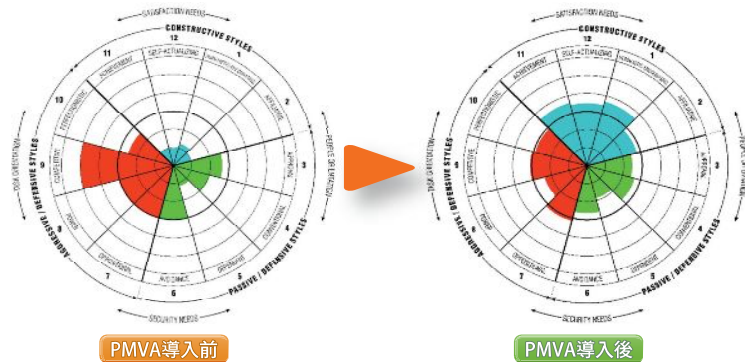
### PMVA™の特徴

潜在意識の活用により能力を最大限に発揮することを最重視しています。

### 3つの重点ポイント

- ① 人は誰でもが、無限の可能性を持っています。それを活用する事により人生及び企業の経営に役立てる事が出来ます。
- ② 21世紀の組織や企業は人を大事にすることが成功の秘訣です。人・物・金の時代は過ぎ去り、これからは人間の中にある「心の力」を使うことが必要になってきます。
- ③ ビジョンを持った人間は、環境に左右されずに成果を得ることが可能となります。

### PMVA™ 導入効果の一例 (アメリカ食品会社)



**PMVA導入前**  
積極性が少なく、受け身で、目標達成が困難な要素が多く見られた。

**PMVA導入後**  
建設的な傾向が見られるようになり、理想的なバランスで企業成長した。

### 診断プログラム

HSI社の診断プログラムで共通に使用されるのが、上の円環図です。円環図では、

- 建設的スタイル(青色)** ・達成 ・自己実現 ・人間尊重 ・強調
- 受身的/防衛的スタイル(緑色)** ・承認 ・慣習 ・依存 ・回避
- 攻撃的/防衛的スタイル(赤色)** ・対立 ・権力 ・競争 ・完全主義

の12の項目についてその程度が示されます。全てのプログラムで同じ規範の円環図で結果が示され、改善の手がかりを提供しています。

HSI社: Human Synergistics International社、当社は認定コンサルタント



### 意識改革/目標達成プログラム (PMVA™) 2日間コース

- |        |             |                                      |
|--------|-------------|--------------------------------------|
| STEP 1 | 思い込み・信じ込み   | ① 思い込み、信じ込みが能力を制限する<br>② 習慣・態度は変えられる |
| STEP 2 | 顕在意識と潜在意識   | ① 顕在意識と潜在意識を学ぶ<br>② 潜在意識を活性化する       |
| STEP 3 | 自己対話と自己イメージ | ① 自己対話と自己イメージを作る<br>② 自己イメージを変える     |
| STEP 4 | 目的達成と快適ゾーン  | ① 目標達成の方法を学ぶ<br>② 新たな快適ゾーンを作る        |
| STEP 5 | 人と組織        | ① 人と人との関わり、人と仕事との関わり<br>② 組織の目標      |
| STEP 6 | 企業文化改革      | 積極的・建設的文化的構築をはかる                     |

受講後のフォローアップ、コーチングを行います。